

Vom Feedback zur messbaren Performance.

Intrinsa verbindet Echtzeit-Feedback, datenbasierte Führung und personalisiertes Lernen zu einem Ökosystem aus sechs wissenschaftlich fundierten Produkten – flexibel kombinierbar und nahtlos im Arbeitsalltag Ihrer Mitarbeitenden verankert. Gemeinsam passen wir das System auf Ihren Kontext an, damit Weiterentwicklung zu messbarer Performance wird.

01 · ZUHÖREN

Echtzeit-Feedback & Diagnostik

Was denken und brauchen Mitarbeitende wirklich?

02 · VERSTEHEN

Datenbasierte Sichtbarkeit

Muster erkennen, bevor sie zu Problemen werden.

03 · UMSETZEN

Personalisiertes Lernen & KI

Veränderung direkt im Alltag verankern.

Wirkung, die sich zeigt

-6,2 Pp.

Kündigungsrate

Wenn Mitarbeitende ihre Führung regelmässig bewerten, sinkt die Kündigungsrate messbar – randomisiertes Feldexperiment.

Cai & Wang, NBER Working Paper 27680

32%

personalisieren digitales Lernen

60% personalisieren Präsenztrainings, aber nur 32% ihr digitales Lernangebot – eine bekannte Lücke.

ATD-Erhebung

80–90%

sind bereit mitzutragen

Nur 50–70% sehen, was passiert, wenn sie es nicht tun – die Lücke, die laufende Sichtbarkeit schliesst.

Ernst Fehr, zitiert im Behavioral Economics Guide 2025

84%

haben Arbeit nicht um KI herum neu gestaltet

Der Kompetenzbedarf ist da – die meisten Unternehmen haben Jobs und Arbeitsweise noch nicht angepasst.

Deloitte, State of AI in the Enterprise

01

Wissenschaftlich fundiert

Jede Kennzahl ist an der Originalquelle geprüft – vom randomisierten Feldexperiment bis zur Meta-Analyse, mit sichtbarer Evidenzklasse statt pauschalem Verweis auf „die Forschung“.

02

Modular kombinierbar

Einzellizenz oder Paket – Sie starten dort, wo der Hebel am grössten ist, und bauen das System schrittweise aus.

03

Ohne HR-Mehraufwand

Micro-Check-ins und KI-Begleitung laufen direkt im Arbeitsalltag – Führung und HR gewinnen Sichtbarkeit, ohne zusätzlichen Prozessaufwand.

04

Gemeinsam konfiguriert

Wir passen Inhalte, Taktung und Kennzahlen gemeinsam mit Ihnen auf Ihren Unternehmenskontext an.

Entwickelt für

Geschäftsführung

Performance- & Retentionshebel sichtbar und steuerbar machen.

HR & People Ops

Engagement und Fluktuation in Echtzeit statt per Jahresumfrage erkennen.

L&D-Verantwortliche

Lernangebote personalisieren und Transfer in den Arbeitsalltag sichern.

Linienführung

Teamspezifische Signale erhalten, ohne zusätzlichen Reporting-Aufwand.

Ein System, kein Flickenteppich: Statt isolierter HR-Tools liefert Intrinsa eine durchgängige Kette von Zuhören über Verstehen bis Umsetzen – wissenschaftlich abgesichert und ab Tag 1 ohne HR-Mehraufwand im Alltag wirksam.

Unsere Produkte im Überblick

Einzeln buchbar oder als Paket kombinierbar – alle Preise pro Nutzer und Monat, zzgl. einmaligem Setup.

01 ZUHÖREN Verfügbar Fokuskompass Täglicher 5-Minuten-Check-in – Feedback, Reflexion & Fokusthemen direkt im Arbeitsalltag. –6,2 Pp. Kündigungsrate (Cai & Wang, Feldexperiment) 58 CHF / Nutzer / Mt.	01 ZUHÖREN Verfügbar Lerntypen Test Wissenschaftlich fundierte Diagnostik – individuelle Lernprofile als Basis für Personalisierung. 32% personalisieren digitales Lernen (vs. 60% Präsenz, ATD) 58 CHF / Nutzer / Mt.	02 VERSTEHEN Verfügbar Dashboard Sichtbarkeit für Führung & HR – Partizipation, Engagement und Kompetenz-Heatmap in Echtzeit. 80–90% bereit mitzutragen, wenn sichtbar (E. Fehr) 58 CHF / Nutzer / Mt.
02 VERSTEHEN Nur in Entwicklungspartnerschaft Skill Readiness Map Kompetenzprofil je Mitarbeiter – Stärken, Entwicklungsfelder & Lücken auf einen Blick. 84% haben Arbeit nicht um KI herum neu gestaltet (Deloitte) Preis auf Anfrage	03 UMSETZEN Nur in Entwicklungspartnerschaft Lernplattform Adaptive Lernroadmap mit Micro-Learning & Gamification – personalisiert auf Lerntyp & Kompetenzlücken. 839 Vergleiche belegen: Verteiltes Lernen schlägt massiertes (Cepeda et al.) Preis auf Anfrage	03 UMSETZEN Verfügbar AI Companion Proaktive KI-Begleitung on-the-job – tägliche Reflexion, Voice-Interface & Kontextinhalte. 6 / 10 haben KI-Zugang, <4 von 10 nutzen täglich (Deloitte) 58 CHF / Nutzer / Mt.

Pakete & Preise

Bundles sind 14–15% günstiger als die Summe der Einzellizenzen.

Einsteiger Set Enthält: Fokuskompass + Lerntypen Test Ideal für den Einstieg: Feedback-Kultur aufbauen und Mitarbeitende besser kennenlernen. 99 CHF / Nutzer / Mt. –15% + einmalig CHF 1'200 Setup	★ Empfohlen Companion Pro Enthält: Fokuskompass + Lerntypen Test + Dashboard Das vollständige System für datengetriebene Führung und nachhaltige Performance. 149 CHF / Nutzer / Mt. –14% + einmalig CHF 1'600 Setup
---	--

So kommen Sie live

Vom Erstgespräch bis zum produktiven Betrieb – in der Regel innerhalb weniger Wochen.

1 Kickoff & Konfiguration Gemeinsame Auswahl der Bausteine, Anbindung an Ihre Struktur, Festlegen der Kennzahlen.	2 Pilotphase 4–6 Wochen Praxiseinsatz mit ausgewähltem Team, laufende Feinjustierung.	3 Review & Feinschliff Auswertung der ersten Kennzahlen, Anpassung von Inhalten und Taktung.	4 Roll-out & Skalierung Ausweitung auf weitere Teams oder das gesamte Unternehmen, laufendes Monitoring.
---	---	--	--

Bereit, Feedback in messbare Performance zu verwandeln?

Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Gespräch herausfinden, welche Bausteine zu Ihrem Unternehmen passen.

Oliver Ledermann

Intrinsa AG
ol@intrinsa.ch
intrinsa.ch